

浙江兴农发牧业股份有限公司

一、公司简介

浙江兴农发牧业股份有限公司（以下简称“公司”）成立于2018年9月，注册资金3亿元，是由浙江省农村发展集团有限公司为主发起人，与优秀产业资本、金融资本合作，共同设立的大型生猪产业平台公司。

2019年9月，公司继续深化混合所有制企业改革。天邦食品股份有限公司战略入股，成为第一大股东，浙江省农村发展集团有限公司为第二大股东，宁波市雷兹投资合伙企业参股，依托农发集团国企政策优势，天邦股份技术优势，宁波雷兹供应链管理优势，与浙江浙银金融租赁股份有限公司达成战略合作，打造国资民资联合、产业金融结合、农业科技融合的生猪养殖企业新样板。

在完成宏观布局基础上，公司快速组建专家智囊团，聘请2名正高级农业技术推广研究员加入科研技术团队；多名业内知名专家成为公司专家组成员，为公司战略实施提供技术支持和保障；与高校签订研究生实习实践基地，储备公司后备力量……

公司以“立足浙江、保供浙江”为基本，强化生产管理，严控生物安全，推进现代智慧化猪场建设，总结推广应用“农户+基地”、“1+N”多点布局等经营模式，实现产能快速扩张，全力保障和稳定浙江省猪肉供应。公司成立1年多时间，已在杭州、宁波、绍兴、湖州、嘉兴、衢州、丽水等地拥有十多家运营和在建、待建大型养殖场，用地合计近3500亩，养殖场建筑面积57.07万平方米，年出栏规模达到85万头。同时公司还储备了2000亩可合作土地。目前，公司已成为“浙江省现代农业促进会副会长单位”、“浙江省养猪行业协会第五届理事会副会长单位”。

未来，公司将围绕“打造国际领先、国内一流企业”总体目标，力争3年时间达到生猪出栏200万头规模，跻身全国一流生猪养殖企业行列。

公司网址：<http://www.zj-xnf.com>

招聘联系人：何小姐 0571-28028807 15869120515（微信同号）

联系地址：浙江省杭州市江干区五星路185号民生金融中心B座16楼

二、招聘岗位

（一） 储备场长（50 名）

1. 畜牧、兽医、动物营养、动物科学、动物医学、遗传育种等相关专业专科以上学历；
2. 热爱生猪养殖行业，立志行业内深耕发展，有强烈意愿从事养殖技术工作；
3. 勤奋好学、善于学习、可塑性强，具有良好的可培养性和成长空间；
4. 能吃苦耐劳，适应牧场较封闭的工作环境；
5. 主要是为了今后建成的大型全自动化养殖场的人才来培养储备场长。

以上岗位为下属各牧场储备场长、专业技术或基层管理人才，需要从基层岗位轮岗锻炼，工作地点为浙江省内各区域！

（二） 实习生（50 名）

1. 畜牧、兽医、动物营养、动物科学、动物医学、遗传育种等相关专业中专以上学历；
2. 热爱生猪养殖行业，立志行业内深耕发展，有强烈意愿从事养殖技术工作；
3. 勤奋好学、善于学习、可塑性强，具有良好的可培养性和成长空间；
4. 能吃苦耐劳，适应牧场较封闭的工作环境。

（三） 内勤（30 名）

1. 负责养殖场内各生物资产、固定资产、原材料、疫苗等各项物资的统计工作；
2. 能熟练应用各项办公软件，电脑操作技能好；
3. 耐心、细致，能吃苦耐劳，具有良好的沟通协调能力；
4. 养殖场为防疫隔离区，采用隔离管理，需常驻场内，未经许可无法自由出入。

三、薪酬福利

（一） 完善薪资福利体系：工资+补贴+驻场储干生活津贴+年终奖励

1. 实习生:实习工资 4000 元起；
2. 应届生薪资标准：大专：7 万元/年以上，本科：8.5 万元/年以上，研究生：11.5 万元/年以上，博士：15 万元/以上（根据技能而定）；
3. 补贴：封场补贴+隔离补贴+高温补贴+技能补贴+住房补贴+人才补贴（地方）；

封场补贴 300 元/月，隔离补贴按照实际，高温补贴根据地方政府规定；

技能补贴：初级 100 元/月，中级 200 元/月，高级 300 元/月等；

4. 驻场储备干部专项生活津贴：试用期后，经公司和员工双向选择，自愿签订 5 年的服务期协议，公司在原先的薪资基础上额外发放驻场生活津贴；大专 135120 元/5 年，按照实际服务年限支付；
5. 五险一金（足额缴纳）+企业年金+补充医疗保险+商业保险+定期体检；
6. 党团活动+工会福利+生日福利+劳保福利+传统节日福利+探亲福利+团建旅游等；
7. 包吃包住+牧场全 WIFI 覆盖+热水器+空调+康乐设施等。

（二）科学的培养体系

1. 国有企业科学完善严谨的管理体系，党管人才用人方针；
2. 培养目标：技术骨干→管理能手→经营高手；
3. 培养体系：储备场长轮岗实操培训+生猪养殖专业技能培训+综合管理技能培训；
 - （1）轮岗实操技术岗位：妊娠+产房+保育+育肥+后备+公猪（精液）+实验检测+生物安全+环控设备+智慧牧场+信息系统管理等；
 - （2）生猪养殖专业技能培训，涉及生猪养殖各环节各项专业技能培训。
 - （3）综合管理技能培训：生产计划管理+精益生产管理+人力资源管理+财务管理+市场采购管理+综合素养等全方位培养。

（三）快速的双通道职位晋升体系

1 年专业技术骨干+2 年储备场长或育肥场长（年收入 20 万以上）+3 年一体化技术场长（30 万-50 万）+5 年大型 GP 场场长（年薪 70 万以上）。

浙江兴农发牧业股份有限公司

2020 年 9 月 3 日